



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEV  
Secretaría  
de Educación



UNIDAD DE  
GÉNERO

# Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz

Periodo: Enero – Diciembre de 2024

Responsable del programa:

Lic. Valeria Díaz Herrera



200 AÑOS  
VERACRUZ  
DE IGNACIO DE LA LLAVE  
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN



VERACRUZ  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



SEV  
Secretaría  
de Educación



GOBAEV  
VERACRUZ



UNIDAD DE  
GÉNERO

## Directorio

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de  
Ignacio de la Llave

**Ing. Cuitláhuac García Jiménez**

Secretario de Educación de Veracruz

**Mtro. Zenyazen Escobar García**

Director del Colegio de Bachilleres del Estado de  
Veracruz

**Dr. Andrés Aguirre Juárez**

Unidad de Género

**Lic. Valeria Díaz Herrera**



200 AÑOS  
VERACRUZ  
DE IGNACIO DE LA LLAVE  
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN



## Tabla de contenido

Informe ejecutivo .....	4
Antecedentes .....	5
Justificación .....	6
I.- Acciones para la igualdad .....	7
<b>Objetivo</b> .....	7
<b>Vinculación inter</b> .....	7
<b>Vinculación intra</b> .....	7
<b>1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, asó como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad</b> .....	8
<b>1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional</b> .....	9
<b>1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad</b> .....	10
II.- Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas .....	12
<b>Objetivo</b> .....	12
<b>Vinculación inter</b> .....	12
<b>Vinculación intra</b> .....	12
<b>2.1 Acción</b> .....	13
III.- Acciones para atender el Programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS, al interior de su Dependencia o Entidad.....	16
<b>Objetivo</b> .....	16
<b>Vinculación inter</b> .....	16
<b>3.1 Acciones de prevención encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual al interior de su dependencia o entidad</b> .....	17
<b>3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.</b> .....	18
<b>3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM</b> .....	19
Bibliografía .....	20





## Informe ejecutivo

El Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz, a través de la Unidad de Género, sensibiliza, informa y capacita al personal directivo, administrativo y docente en temas de suma relevancia para la eliminación de la violencia y la igualdad de género.

Este programa consiste en impartir conferencias, talleres, pláticas, capacitaciones y campañas que promueven la Igualdad en el personal directivo, docente y administrativo. La continua sensibilización sobre la discapacidad e inclusión en todos los niveles de la institución, el papel que desempeña la mujer en la ciencia, la prevención del embarazo no planificado en adolescentes, la importancia de la lactancia materna y la Prevención y erradicación del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el personal administrativo y docente.

Incluye también un Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género, Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas; abordando el Día Naranja, el Día de los Seres Humanos diversos; así como un Diagnóstico sobre Embarazo Adolescente en los 71 Planteles del COBAEV.

En la institución, se observa un cambio en la perspectiva que tienen las personas sobre la igualdad en mujeres y hombres, así como en el respeto a los derechos humanos, reflejándose en la activa participación del personal administrativo.

## Antecedentes

Para que el desarrollo institucional sea igualitario en todas las personas, debe tener un enfoque incluyente y sin discriminación.

En este tenor, el Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz cuenta con la Red Estatal de Enlaces de Género, creando así importantes vínculos para la difusión, prevención y capacitación en perspectiva de género. A través de esta Red, se ha podido capacitar al personal administrativo y docente en la Estrategia Cero Tolerancia a la violencia contra las Mujeres y las Niñas de Veracruz, realizando acciones para la igualdad, así como la Prevención y Sensibilización del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE.

En el año 2023, se tuvo un alcance de 9583 mujeres y 6993 hombres entre alumnado, docentes y personal administrativo del colegio, que se ha transversalizado con el esfuerzo de las distintas áreas del COBAEV para la continua labor de la eliminación de la violencia en los ámbitos que competen a la Institución. A través de conferencias, foros, conversatorios, campañas, talleres y capacitación del personal directivo, administrativo y docente teniendo como fin común la igualdad de oportunidades, promoviendo la tolerancia y el respeto.

Por lo cual se seguirá trabajando como lo estipula el Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024, la Agenda 2030 en el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: Igualdad de Género, El Programa Sectorial Veracruzano de Educación 2019-2024 y la Estrategia Cero Tolerancia hacia la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz, promoviendo el respeto de los Derechos Humanos.



## Justificación

La perspectiva de género como herramienta de análisis, es una manera de ver e interpretar los fenómenos sociales referidos a las relaciones entre mujeres y hombres. Según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), la perspectiva de género supone tomar en cuenta las diferencias entre los sexos en la generación del desarrollo y analizar, en cada sociedad y en cada circunstancia, las causas y los mecanismos institucionales y culturales que estructuran la desigualdad entre mujeres y hombres. Por tal motivo la necesidad de solucionar los desequilibrios que existen entre hombres y mujeres, como la distribución equitativa de las actividades entre ambos sexos, modificar las estructuras sociales, prácticas y valores que reproducen la desigualdad, para fortalecer el poder de gestión y decisión de las mujeres.

En el 2023 como cada año, se realizó el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género, basado en 489 formularios aplicados al personal administrativo y directivo de Oficinas Centrales, para detectar si existe alguna falta de información en temas de igualdad de género y diversos temas como el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en la APE. Teniendo como propósito formar un personal que fomente la igualdad de género en todos los niveles y áreas de la Institución, coadyuvando a la eliminación de la violencia.

Con base en los resultados obtenidos en el diagnóstico realizado por el Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz, durante el 2024 se realizarán pláticas, conferencias, talleres y campañas con Perspectiva de Género, Derechos Humanos, Discapacidad y No Discriminación; el reforzamiento de la Estrategia Cero Tolerancia hacia la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz. Así como la constante capacitación para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, al interior del COBAEV.



## I.- Acciones para la igualdad

La Unidad de Género sensibiliza y promueve la Igualdad en el funcionariado del COBAEV, en seguimiento al punto 5 Igualdad de Género de ODS, contenido en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Con la finalidad de eliminar la desigualdad entre mujeres y hombres, se realizará nuevamente un diagnóstico en el cuarto trimestre del año en curso, el cual se encuentra plasmado en los indicadores de la Unidad de Género. Permitiendo observar las áreas a reforzar.

### Objetivo

Promover la igualdad de género al interior del COBAEV través de acciones que fortalezcan el respeto entre el personal, así como la eliminación de las brechas de desigualdad, eliminar la discriminación y el constante respeto de los derechos humanos.

### Vinculación inter

Las acciones realizadas por esta Unidad están vinculadas con otras áreas, las cuales se mencionan a continuación:

- IVM
- SESVER
- UV
- CRISVER

### Vinculación intra

Las acciones a realizar por esta Unidad estarán vinculadas con otras áreas del COBAEV, las cuales se mencionan a continuación:

- Dirección General.
- Dirección Administrativa.
- Dirección de Planeación, Programación y Presupuesto.
- Dirección Académica.



### 1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

Se realizan acciones transversales para dar cumplimiento a la planeación, programación y presupuesto como eventos, talleres, conferencias, campañas de difusión, todas encaminadas a fomentar la erradicación de la Violencia de Género y la disminución de brechas de desigualdad.

#### 1.1 Mesas de Trabajo

ACTIVIDAD	ÁREA	FECHA	OBJETIVO
1. Mesa de Trabajo con el Área de Planeación, Programación y Presupuesto para el desarrollo de las Actividades con Perspectiva de Género en la Institución 2024.	Planeación, Programación y Presupuesto	Enero 2024	Planear el presupuesto 2023 con perspectiva de género en la institución.
2. Mesa de Trabajo con el Instituto Veracruzano de las Mujeres para el desarrollo de las Actividades con Perspectiva de Género en la Institución.	IVM	Abril 2024	Darle seguimiento a las Actividades con Perspectiva de Género en la Institución.
3. Mesa de Trabajo con el Área de Planeación, Programación y Presupuesto para el desarrollo de las Actividades con Perspectiva de Género en la Institución 2025.	Planeación, Programación y Presupuesto	Septiembre 2024	Planear el presupuesto 2024 con perspectiva de género en la institución.



## 1.2 Acciones relacionadas en la Elaboración del Diagnóstico Institucional.

ACTIVIDAD	REALIZA	FECHA	OBJETIVO
<b>1.2.1</b> Organizar, desarrollar y aplicar un Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género sobre el avance en la institucionalización de la Igualdad y la Perspectiva de Género.	Titular y personal de la U.G.	Septiembre y Noviembre 2024	Determinar los avances en el tema para identificar la situación que prevalece en el personal de la institución, con el objetivo de realizar un análisis que permita definir las acciones a realizar.
<b>1.2.2</b> Organizar, desarrollar y aplicar un Diagnóstico Escolar sobre Embarazo No Planificado en Adolescentes.	Titular, personal del programa DIES y de la U.G.	Noviembre 2024	Determinar las zonas y cómo se aplicará el diagnóstico en los 71 Planteles, para coordinar las acciones que se realizarán en cada Zona del COBAEV.



### 1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.

Se reforzará la igualdad entre mujeres y hombres a través de pláticas, Talleres y capacitaciones al personal administrativo del COBAEV:

ACTIVIDAD	DIRIGIDO A:	FECHA	OBJETIVO
1. Campaña de Difusión: "Combatiendo la Depresión".	Dirección Académica Subdirección Académica Promoción Educativa Planeación Académica	Enero 2024	Promover la salud mental y emocional en mujeres y hombres, para la eliminación de la violencia.
2. Campaña de Sensibilización contra la Violencia: "Violentómetro".	Planeación Institucional Evaluación Institucional	Febrero 2024	Crear conciencia sobre los tipos de violencia y como prevenirla.
3. Conferencia: "Prevención de la Violencia Digital". (Ponente especialista).	Dirección Jurídica Órgano Interno de Control Enlace Interinstitucional de Coordinadores	Marzo 2024	Fomentar la prevención de la violencia digital.
4. Taller: "Lenguaje Incluyente". (Personal especialista)	Dirección General TI Operación Regional	Abril 2024	Capacitar sobre el uso del lenguaje incluyente en la institución.
5. Conferencia: "Salud Mental en el Ámbito Laboral". (Ponente especialista)	Programación y Seguimiento de la Calidad Supervisiones Académicas	Mayo 2024	Romper con los estigmas de la salud mental y prevenir los efectos emocionales en el personal masculino.
6. Plática: "Masculinidad Positiva". (Ponente especialista)	71 Planteles del COBAEV	Junio 2024	Sensibilizar y concientizar al personal masculino sobre los derechos humanos.



<p><b>7.</b> Taller: "Lactancia Materna y su importancia en el área Laboral". (Ponente Especialista)</p>	<p>Recursos Humanos</p>	<p>Agosto 2024</p>	<p>Informar al personal administrativo sobre los derechos humanos de las mujeres lactantes en el área laboral.</p>
<p><b>8.</b> Taller: "Prevención del Embarazo No Planificado en Adolescentes". (Personal Especializado)</p>	<p>58 Plantel Perote</p>	<p>Septiembre 2024</p>	<p>Crear conciencia y métodos de prevención del embarazo no planificado en adolescentes.</p>
<p><b>9.</b> Capacitación: "Prevención del Cáncer de Mama". (Ponente Especialista)</p>	<p>Unidad de Transparencia</p>	<p>Octubre 2024</p>	<p>Fomentar la salud y la prevención en el sector femenino de la institución.</p>
<p><b>10.</b> Plática: "Derechos Humanos". (Ponente Especialista)</p>	<p>Red de Enlaces de Género de Oficinas Centrales</p>	<p>Diciembre 2024</p>	<p>Promover los Derechos Humanos en el personal administrativo del COBAEV.</p>





## II.- Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas.

Se reforzará la Estrategia Cero Tolerancia hacia la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz, en el funcionariado del Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz, de acuerdo a lo estipulado en la ECTVCMNV.

El día 25 de cada mes se continuará con la Campaña del Día Naranja para poner fin a la violencia contra las Mujeres, por medio de la Red Estatal de Enlaces de Género, realizando actividades correspondientes a este día y con carteles oficiales.

### Objetivo

Reforzar la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas, capacitando al funcionariado de la Institución.

### Vinculación inter

Las acciones realizadas por esta Unidad están vinculadas con otras áreas del COBAEV, las cuales se mencionan a continuación:

- Dirección General
- Dirección Administrativa
- Dirección de Planeación, Programación y Presupuesto
- Dirección Académica

### Vinculación intra

- Instituto Veracruzano de las Mujeres
- CEPREVIDE



## 2.1 Acción

Se llevarán a cabo charlas, brigadas y talleres para reforzar la Estrategia Cero Tolerancia hacia la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz, el seguimiento al Día Naranja para poner fin a la violencia contra las Mujeres, así como el día de los Seres humanos diversos.

ACTIVIDAD	DEPARTAMENTOS	FECHA	OBJETIVO
<b>2.1</b> Plática: "Prevención de la Trata de Personas". (Ponente Especializado)	Desarrollo Patrimonial Protección Civil Vinculación	Julio 2024	Concientizar sobre la trata de personas, medios de contacto y denuncia, para la prevención en el alumnado.
<b>2.2</b> Diseño y Distribución de un Cartel y un Tríptico sobre los Protocolos para la Identificación, Prevención e Intervención en el Acoso Escolar, El Maltrato Infantil y Actos de Connotación v Sexual, para los Planteles Educativos, donde se brinde información sobre los mecanismos de primer contacto.	71 Planteles del COBAEV	Septiembre 2024	Sensibilizar e informar al alumnado, personal docente y administrativo de los 71 Planteles del COBAEV, para la prevención del Acoso Escolar, Maltrato infantil y Actos de connotación sexual.
<b>2.3</b> Taller: "Eliminación de la Violencia hacia mujeres". (Personal especializado)	Comunicación Educativa	Noviembre 2024	Reforzar la cultura inclusiva, y el respeto de los derechos humanos para la eliminación de la violencia en la institución.



## 2.2 Conmemoración del Día Naranja.

Se reforzará la Campaña "Día Naranja" con la difusión y promoción de material digital e impreso, para continuar sensibilizando y creando conciencia sobre la violencia contra las mujeres y la importancia de su eliminación.

DIRIGIDO A:	FECHA	ACTIVIDAD
Dirección Académica Subdirección Académica Promoción Educativa Planeación Académica	25 de enero 2024	Difusión del cartel: "Cero Tolerancia" a departamentos de Oficinas Centrales.
Planeación Institucional Evaluación Institucional	25 de febrero 2024	Difusión del video: "Día Naranja" por medios electrónicos a los 71 Planteles.
Dirección Jurídica Órgano Interno de Control Enlace Interinstitucional de Coordinadores	25 de marzo 2024	Difusión del cartel: "Protocolo HS y AS" a departamentos de Oficinas Centrales.
Dirección General TI Operación Regional	25 de abril 2024	Difusión del cartel: "Día Naranja" a departamentos de Oficinas Centrales.
Programación y Seguimiento de la Calidad Supervisiones Académicas	25 de mayo 2024	Difusión del tríptico: "Derechos Humanos" a departamentos y por medios electrónicos a los 71 Planteles.
71 Planteles del COBAEV	25 de junio 2024	Difusión del "Violentómetro" en separador.
Desarrollo Patrimonial Protección Civil Vinculación	25 de julio 2024	Difusión del tríptico: "Día Naranja" a departamentos de Oficinas Centrales.
Recursos Humanos	25 de agosto 2024	Difusión del cartel y tríptico: "Protocolo HS y AS" a departamentos de Oficinas Centrales.
Comunicación Educativa	25 de septiembre 2024	Difusión del video sobre: "Cero Tolerancia" por medios electrónicos a los 71 Planteles.
Unidad de Transparencia	25 de octubre 2024	Difusión del video: "Protocolo HS y AS" a departamentos y por medios electrónicos a los 71 Planteles.
Titulares de Área del COBAEV	25 de noviembre 2024	Difusión del cartel y tríptico sobre la Eliminación de la violencia a departamentos y por medios electrónicos a los 71 Planteles.
Red de Enlaces de Género de Oficinas Centrales	25 de diciembre 2024	Difusión del cartel: "Cero Tolerancia" a departamentos de Oficinas Centrales.



ACTIVIDAD	DIRIGIDO A:	FECHA
<b>2.3 Campaña para reforzar la Estrategia Cero Tolerancia hacia la violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz.</b>	Oficinas Centrales y Personal Docente de Planteles del COBAEV	Septiembre 2024
<b>2.4 Campaña por el Día de los Seres Humanos Diversos.</b>	Oficinas Centrales y Personal Docente de Planteles del COBAEV	Junio y Agosto 2024





### **III.- Acciones para atender el Programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS, al interior de su Dependencia o Entidad.**

De acuerdo a la Gaceta Oficial del Estado de Veracruz con fecha del 23 de marzo del 2020, Núm. Extraordinario 118. Se realizarán medidas preventivas la Violencia de Género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

#### **Objetivo**

Se realizarán acciones dirigidas al personal administrativo y docente de la institución para prevenir y erradicar el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, así como el adecuado acompañamiento a las personas afectadas, si así fuera el caso.

#### **Vinculación inter**

- Instituto Veracruzano de las Mujeres

#### **Vinculación intra**

- Dirección General
- Dirección de Asuntos Jurídicos
- Órgano Interno de Control



### **3.1 Acciones de prevención encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual al interior de su dependencia o entidad.**

A través de Campañas de prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, dirigidas al personal administrativo de Oficinas Centrales:

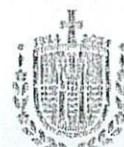
ACTIVIDAD	REALIZA	DIRIGIDO A:	FECHA
<b>3.1.2</b> Diseño y Distribución de un Cartel, donde se brinde información sobre los mecanismos de denuncia y primer contacto en casos de acoso o violencia en la institución.	Titular de la Unidad de Género	Oficinas Centrales del COBAEV.	Marzo 2024
<b>3.1.3</b> Distribución de un Tríptico sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y acoso sexual en la APE.	Titular de la Unidad de Género	Oficinas Centrales del COBAEV.	Agosto 2024
<b>3.1.4</b> Diseño y distribución de un video informativo sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE.	Titular de la Unidad de Género	Planteles del COBAEV.	Octubre 2024



### 3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

A través de capacitación de prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, dirigidas al personal en Planteles, así como el envío de la información a la Red Estatal de Enlaces de Género del Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz.

ACTIVIDAD	REALIZA	DIRIGIDO A:	FECHA
<b>3.2.1</b> Organizar y desarrollar una capacitación sobre la aplicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la APE.	Titular de la Unidad de Género	Personal Administrativo del COBAEV	Marzo 2024
<b>3.2.2</b> Organizar y desarrollar una capacitación sobre la aplicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la APE.	Titular de la Unidad de Género	Personal Administrativo y Docente de Planteles	Septiembre 2024





### 3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.

En caso de presentarse alguna denuncia en el Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz, la Unidad de Género dará el debido acompañamiento a la víctima, así como el reporte correspondiente al Instituto Veracruzano de las Mujeres para ser integrado al Banco Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres.

ACTIVIDAD	REALIZA	DIRIGIDO A:	OBSERVACIONES
<p><b>3.3.1</b> Orientar y acompañar a la persona en calidad de afectada por hostigamiento sexual y/o acoso sexual; a través de acciones de prevención y atención o en su caso, gestionar ante la Dependencia las medidas de protección conducentes. (acción permanente)</p>	Titular de la Unidad de Género	Todas las áreas del colegio.	En caso de presentarse alguna denuncia, se realizará una mesa de trabajo con el Órgano Interno de Control.



## Bibliografía

- Programa Veracruzano de Desarrollo, 2019-2024, P. 269
- Organización de las Naciones Unidas, Agenda 2030, Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: Igualdad de Género [versión electrónica]
- <https://www.gob.mx/agenda2030/articulos/5-igualdad-de-genero>
- Gaceta Oficial del Estado de Veracruz, Núm. Ext. 118, 23 de marzo de 2020.
- Protocolo Para La Prevención, Atención Y Sanción Del Hostigamiento Sexual Y Acoso Sexual En La Administración Pública Estatal, 23 de marzo de 2020.
- Estrategia Cero Tolerancia hacia la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz, 2019, P.18
- Programa Sectorial Veracruzano de Educación 2019-2024, Gaceta Oficial del Estado de Veracruz, Núm. Ext. 356, 5 de septiembre de 2019, P. 55,104, 113, 114 y 131
- Gaceta Oficial del Estado de Veracruz, Núm. Ext. 514, 24 de diciembre de 2020.