

Habla el  
**Director General**

Homenaje a  
**Trabajadores de  
Control Escolar**

Historia del  
**Plantel Ozuluama**

Conoce a los nuevos  
**Directivos del  
COBAEV**

Sentimientos de  
**Minatitlán Ingreso  
Nivel II SNB**

VERACRUZ



**Alumnos ganadores de la XXVI Olimpiada Nacional de Biología,  
que se llevó a cabo del 23 al 26 de enero de 2017 en Campeche, Camp.**

**Adrián Gasca Tehuintle**, Medalla de Oro, Plantel 06 Nogales, asesora: Biol. Enriqueta Rodríguez Pérez; **Bernardette Araxie Molina Montealeón**, Medalla de Plata, plantel 12 Córdoba, asesora: Biol. Mirna Andrea Arellano Ruiz; **Alan Sajid Rossete Rueda**, Medalla de Bronce, plantel 12 Córdoba, asesora: Biol. Mirna Andrea Arellano Ruiz; **Luis Pablo Cabagne González**, Medalla de Bronce, plantel 36 Zempoala, asesora: Biol. Martha Imelda Huesca López y **Perla Yazmín Bernabé Cruz**, Medalla de Bronce, plantel 42 Minatitlán, asesora: Biol. Carmen Remigia Trujillo Álvarez.

**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE VERACRUZ**

**HIMNO COBAEV**

LETRA Y MÚSICA:  
LIC. RICARDO ANTONIO BARRERA  
MONTAÑA Y ALVARO

El futuro de la nación Se construye en Veracruz Trabajando como hermanos Loguremos nuestro ideal	Como estudiante me compromiso Es con mi estado y mi país Como maestro mi voz elevo A la cultura con fervor
La cultura su hogar Nos invita a conocer Es un castillo, es un Colegio Que nos inspira y nos guía	Soy un activo trabajador No mudo el tiempo y te lo doy Colegio cuenta, cuenta conmigo Para tu superación
Me siento muy orgulloso De ser familia COBAEV	Combates la ignorancia Con el arma del saber Me siento muy orgulloso De ser familia COBAEV

**¡Muchas felicidades!**



**Instituto  
Universitario  
Veracruzano**  
Dando valor a tu futuro

# Somos agentes de cambio



## Licenciaturas Escolarizadas

**Administración de Empresas**

RVOE SEP 2012/2011 del 04/oct/12

**Derecho**

RVOE SEP 2005/774 del 30/nov/05

**Educación Física, Recreación  
y Deporte**

RVOE SEP 2012/1920 del 20/sep/12

## Licenciaturas Sabatinas

**Administración de Empresas**

RVOE SEP 2016/0261 del 04/abr/16

**Derecho**

RVOE SEP 2008/1583 del 16/jun/08

**Educación Física, Recreación  
y Deporte**

RVOE SEP 2012/1920 del 20/sep/12

**Pedagogía**

RVOE SEP 2008/1392 del 14/jun/08

☎ (228) 243 1690  
Tel. (228) 8 11 1155  
contacto@iuv.edu.mx

📍 Ubicados en carretera Xalapa - Banderilla

Instituto Universitario Veracruzano IUV

@IUV Universidad

ContactoIUV

www.iuv.edu.mx



UNIVERSIDAD DE XALAPA

Saber / Trascender

**INSCRIPCIONES  
ABIERTAS**

www.ux.edu.mx



Km. 2 Carretera Xalapa-Veracruz, No. 341, Col. Acueducto Ánimas C.P. 91190 Tel: (228) 841 7285



SEV  
ESTADO DE VERACRUZ

VER Educación  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN



## DIRECTORIO

Lic. Miguel Ángel Yunes Linares  
**Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz**

Lic. Enrique Pérez Rodríguez  
**Secretario de Educación del Estado de Veracruz**

Mtro. Ricardo Gómez Leyva  
**Subsecretario de Educación Media Superior y Superior**

Lic. Abel Pérez Arciniega  
**Director General del COBAEV**



### EQUIPO EDITORIAL

Mtra. Carolina Maribel Martínez Loyo  
**Directora Académica**

Lic. Elsa de León Aguirre  
**Coordinadora General**

Lic. Josafat Parada Ortega  
**Jefe de la Unidad de Comunicación Educativa**

**Información**  
Direcciones de Área

**Redacción**  
Departamento de Promoción Educativa

**Diseño**  
Lic. D.G. Ricardo A. Trejo Hernández

**Fotografía**  
Guillermo Aguilar Villa / Iraida B. Contreras

Año 1, Número 1  
(enero/febrero de 2017)

**DIRECCIÓN:**  
Av. Américas 60, Col. Aguacatal, Xalapa, Ver.

**CONTACTO:**  
link@cobaev.edu.mx

**TELÉFONOS:**  
8 42 33 20 Exts.: 2030, 2031, 2032

**// A veces es difícil discernir si un problema es de importancia para los jóvenes. Cuando no estamos seguros, hay que preguntar: ¿Qué tan importante es para ti? ¿Qué tan a menudo te preocupa? Al descifrar la magnitud y la importancia del problema se puede decidir mejor cómo enfrentarlo”.**

**2**  
Entrevista con el licenciado Abel Pérez Arciniega, Director General

**4**  
Conoce a los nuevos directivos de COBAEV

**9**  
Plantel 42 Minatitlán, ingresa al Nivel II del SNB

**10**  
Grandes logros obtenidos por la Dirección de Operación Regional

**11**  
Plantel 39 Ozuluama. Una semblanza

**12**  
Belén Guadalupe Escobar Martínez

**13**  
Sueño de un ganador

**14**  
Homenaje a los Trabajadores de los Servicios Escolares de los Planteles

**16**  
Jóvenes en Liderazgo COBAEV campañas diciembre-enero



“Estoy muy contento de haber llegado a dirigir esta institución”

## Entrevista con el licenciado Abel Pérez Arciniega, Director General

Por Elsa de León Aguirre

Jefa del Departamento de Promoción Educativa del COBAEV

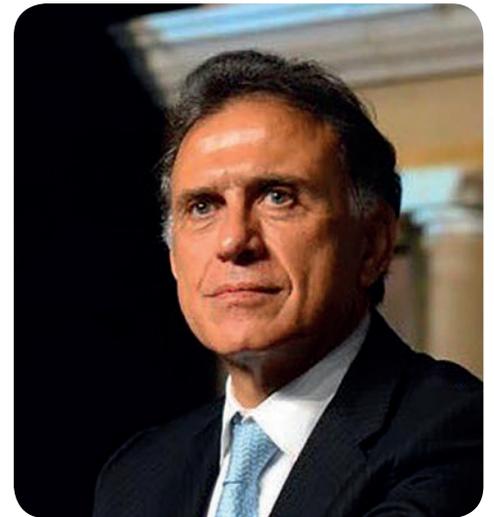
“Antes que nada quiero agradecer al Señor Gobernador, licenciado **Miguel Ángel Yunes Linares**, por la gran oportunidad que me da en esta etapa de mi vida profesional, de estar al frente de esta institución tan importante como es COBAEV. Él ha contemplado en el Plan Veracruzano de Desarrollo, tres grandes Ejes: Salud, Seguridad Pública y por supuesto Educación. El Gobernador está muy ocupado en la educación básica, media y superior.

“Estoy muy contento de haber llegado a dirigir esta institución y sí tengo muchos planes. Fundamentalmente voy a hacer un recorrido de todos los planteles para conocer sus instalaciones y sus necesidades. También ir creando un esquema para obtener recursos. En breve propondré a la H. Junta Directiva una Fundación COBAEV que camine de manera paralela a la institución, que sea manejada por gente de la iniciativa privada que comulgue con la iniciativa del propio Colegio y con la que, debidamente protocolizada y constituida, podamos generar más recursos, entre otros planes.

“Entre las prioridades que considero im-

portantes está, primero, tener una mayor comunicación con todos, fundamentalmente con docentes y directores. Ya tuvimos una primera reunión con los 71 directores de plantel, en el Primer Consejo Consultivo. Fue productiva la oportunidad de comunicarnos con ellos, que sepan cómo piensa un nuevo jefe al frente de una institución tan importante como es el Colegio de Bachilleres.

“La columna vertebral de la institución es el Área Académica. Nuestro propósito es preparar alumnos de excelencia. Lo que diferencia al COBAEV de otras instituciones educativas es justamente la profesionalización de su personal docente. Este esquema de revisar muy bien la plantilla que cada plantel contiene, es algo que debe prevalecer. El hecho que un docente cubra justamente el perfil para lo que está frente al grupo, es lo que nos hace diferentes. El padre de familia ya no se deja engañar con publicidad. El estatus que guarda hoy día el COBAEV, se lo ha ganado con creces a través de la profesionalización de todos los docentes y de que cumplan muy bien con el perfil de cada plantilla.



“Provengo de una familia de maestros. Mi padre fue maestro de una escuela normal rural, de las que justamente salen maestros para que vayan a las comunidades muy lejanas. Así, mis dos hermanos mayores estuvieron en esa Escuela Rural, en Perote, Ver. Las primeras escuelas a las que fueron a trabajar estaban en comunidades muy lejanas. El mayor de ellos, estuvo en una comunidad por la

sierra de Perote y tardó cuatro años ahí. Se llama Cerro Boludo y nosotros, siendo muy pequeños, sabíamos que era un lugar muy distante. Eso me hizo valorar muchísimo lo que significa la profesión de maestro y de llevar la educación básica”.

*Usted ha hecho suya una frase del Secretario de Educación, licenciado Enrique Pérez Rodríguez, “lo que sirve déjalo”. ¿Qué debilidades ha encontrado en el Cobaev y qué fortalezas?*

“Yo creo que justamente eso, un personal docente con muchísimos años de experiencia. La mayor parte de ellos con más de 15 años de servicio, y eso sin duda es una fortaleza. En otras instituciones pareciera que es una debilidad porque en otros planteles podría ser un vicio que alguien permanezca tantos años al frente de un plantel. Sin embargo, sí vamos a rotar a los directores. La norma indica que se debe hacer cada cuatro años. La vamos a empezar a analizar y a llevar a cabo. También tendremos que aplicar lo que la propia Ley Profesional Docente nos indica, que tenemos que concursar las plazas de directores. Existe en la calle muchísima gente capacitada, tenemos que hacer uso de todo lo que nos ofrece el mercado laboral, académicamente hablando, y ocupar a la gente que sirve que tiene muchísima experiencia, pero también ocupar a la gente joven que viene empujando y que quisiera posiciones directivas. Pero para eso se necesita mucha experiencia. No porque tengan posgrados y doctorados podrán manejar una plantilla de 80 o 90 maestros. No es algo sencillo. Se necesita capacidad y se necesita experiencia”.

*Usted es un veracruzano emprendedor, ha tenido puestos en la administración pública, pero es un exitoso empresario, ¿qué aportaría en este sentido al Colegio?*

“Los grandes empresarios del país, muchos de ellos sin maestrías ni doctorados, tienen una característica común, que es una virtud, un valor, que es la disciplina. Si un ser humano es disciplinado en su vida, seguramente será exitoso en lo que haga. Yo puedo decir que para los políticos y en muchísimas conductas del ser humano, tiene que haber orden, tiene que haber disciplina.

“Actualmente estoy leyendo algunas biografías de empresarios exitosos como don **Antonio Chedraui Karam** y **Justo Fernández Ávila**, y tienen un vértice: disciplina, honradez”.

**¿Cómo se considera a usted mismo? ¿Qué tipo de persona es?**

▶ “La columna vertebral de la institución es el Área Académica”

▶ “Habrá mayor comunicación, fundamentalmente con docentes y directores”

“Es importante que la gente nos vaya conociendo. Yo pertenezco a una generación que me considero que ni soy viejo, pero tampoco soy un jovenazo. Soy tolerante con los jóvenes y me llevo bien con los viejos, de modo tal que soy como un chavo ruco. Camino muy bien con la gente. Sé hacer buen equipo, me integro muy rápido con un equipo nuevo, como en el caso de Cobaev y que me han servido mucho todos estos años de experiencia en el sector público. Ingresé como funcionario al sector público como funcionario del Orfis. Ahí estuve seis años y seis años también como funcionario del ISSSTE, en una parte del estado y otra parte federal, y ahora en el estado otra vez.

“Yo creo que la experiencia que he ido adquiriendo en los últimos años y de manera paralela poder llevar un negocio propio, me da la experiencia para tratar con mucha gente. Sean sindicalizados o no sindicalizados, yo puedo y entiendo perfectamente la conducta humana y podré ir sorteando los compromisos a que la propia responsabilidad me enfrente”.

“Como en todos lados, en Cobaev se cometieron excesos. Hay que ir corrigiendo. Me encuentro ante la mayor responsabilidad ahora como servidor público. Creo que con tacto, diligencia y comunicación podremos ir corrigiendo esas anomalías. Que no exista duplicidad de funciones, exceso de personal y que eso nos conlleve a tener una buena relación laboral y profesional con toda la gente que trabaja dentro de la institución.

“He platicado con padres y me dicen con orgullo que cuando su hijo sale de la secundaria la primera opción que busca es el Cobaev. Eso me llena de orgullo. Implícitamente hay una calificación satisfactoria para nuestros maestros y para nuestros planteles.

“Me reconforta el hecho de convivir con los jóvenes. Ya he visitado varios planteles. Últimamente conviví con unos extraordina-

rios alumnos que pudieron obtener medallas de oro, plata y bronce en las más recientes Olimpiadas, tanto de Biología como de Informática. El hecho de la Olimpiada de Biología reviste una doble importancia, porque seis jóvenes del COBAEV no tan sólo representaron al Colegio, sino al Estado de Veracruz; fueron superiores a los otros subsistemas. Cinco de estos jóvenes obtuvieron medallas para los primeros lugares a nivel nacional y representarán a México en competencias internacionales en Gran Bretaña y Dubai.

“A los padres de familia les digo que confíen en que seguiremos buscando los mejores indicadores educativos. Buscaremos subir cualquier parámetro, y bajar indicadores como deserción, reprobación. Vamos a hacer una competencia real entre todos los planteles y las coordinaciones. Estaremos compitiendo entre nosotros mismos y lograr la excelencia educativa.

“A los trabajadores les quiero comentar que es importante que sepan que existe un respeto, antes que nada, a la relación laboral. Estamos batallando y hemos logrado que en esta fecha, pagar puntualmente las quincenas, se nos ha dificultado cumplir con otras prestaciones y seguimos trabajando fuerte para conseguir los recursos. Les quiero reiterar que confíen en nosotros, que sepan que vamos a cumplir con las prestaciones que estén dentro del Contrato Colectivo, pero que entiendan que este COBAEV es distinto al del ejercicio pasado y que Veracruz es otro, que esa deuda enorme que deja el anterior Gobierno del Estado, está pegando directamente a las prestaciones de los trabajadores de la institución y como tal, buscaremos ir a los conductos adecuados y buscar los fondos necesarios para poder cumplir. No hay otro interés para los trabajadores compañeros de la institución, que poderles cumplir con todas las prestaciones que están pactadas y que todavía nos falta por cubrir”.

# Conoce a los nuevos directivos de COBAEV



Maestro **Alejandro Enrique Villalobos Gutiérrez**  
**Director de Operación Regional**

Soy Director de Operación Regional, gracias a la oportunidad que nos dio el Gobernador del Estado, licenciado Miguel Ángel Yunes Linares, junto con el Secretario de Educación, licenciado Enrique Pé-

rez Rodríguez, y el licenciado Abel Pérez Arciniega, Director General del COBAEV. Estoy aquí tomando la encomienda, viendo los temas de Infraestructura Educativa, Becas, Vinculaciones con instituciones Externas y el área de

Protección Civil y Contraloría Ciudadana.

Hay áreas de oportunidad y estamos realizando reingenierías en todas las áreas. Hay muchas situaciones que se venían presentando. Estamos tratando de hacer la sistematización del área, esto va a facilitar que nos podamos comunicar con los directores de los planteles en una forma más constante y también estar en contacto permanente con ellos a través de las páginas del Colegio y algún otro sistema que el área de informática nos está proporcionando. Vamos a bajar el nivel de reportes, y hacerlo de manera digital, esto servirá también para que podamos cumplir con los reportes que nos exige el Sistema Nacional de Bachillerato.

Me siento de la familia COBAEV. Muchísimas gracias por el recibimiento. Nos sumamos para poder contribuir en nuestra tarea diaria con nuestro esfuerzo. No duden que pondremos toda nuestra energía, todo el apoyo y también cumpliremos la encomienda por parte del Director General, que es ponernos en contacto con todos ustedes y visitar cada uno de los 71 planteles en este año.

La Dirección Académica es un reto. No es lo mismo dictar directrices que conformar un equipo para poder apuntalarlas; o establecerlas que ejecutarlas. Tal vez la ejecución para mí en lo personal, es un poco más fácil. La construcción, dado que incluye a varias personas y que todas ellas tienen razón y tienes que integrar varios aspectos, es un poquito más difícil, pero creo que es muy nutrido, creo que es una labor preciosa también, así como la operación, la construcción, es una tarea muy importante en la educación, marca rumbos, marca vidas, tanto de las personas que tienen que operar estos planes como las personas que los van a recibir.

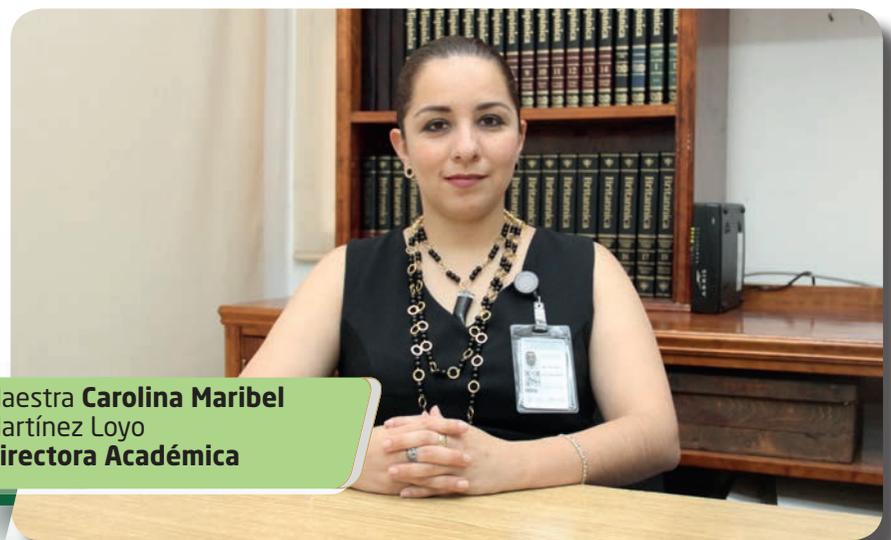
Atendemos a muchachos que tienen entre 15 y 18 o 20 años y que están en una etapa muy importante de su vida, donde tienen que aprender a tomar decisiones y uno les da las herramientas para que las puedan tomar. Los planes tienen que ser construidos de una manera más consciente.

Entre las áreas de oportunidad puedo mencionar la Planeación, pero la integración del Plan de Mejora Continua no como una idea sino como de una manera más rígida, más profesional, y no solamente el que se lleva a cabo, sino que se le dé un seguimiento y retroalimentación para poder mejorar, tanto

para oficinas centrales como para planteles, todo esto lo va a recibir el muchacho y también de una manera indirecta. Los docentes y los directivos tenemos que trabajar en la construcción de ese Plan de Mejora Continua, a través de un trabajo colegiado, donde no es la idea de uno, es la idea de todos, donde

marcamos rumbos.

Agradezco el poderme sumar a este gran equipo de trabajo. Definitivamente es una institución que está acostumbrada a destacar de manera positiva. Les invito a que sigamos sumando esfuerzos para llevar a nuestro Colegio aún más lejos.



Maestra **Carolina Maribel Martínez Loyo**  
**Directora Académica**

La Dirección Administrativa no es compleja siempre y cuando exista la coordinación adecuada con la Secretaría de Finanzas y Planeación del Estado para la disponibilidad del recurso y estar en posibilidad de dar cabal cumplimiento a los Programas Educativos contemplados en el Programa Operativo Anual de la Institución así como a los diversos compromisos adquiridos con los Proveedores, Prestadores de Servicios y personal que labora en el propio Colegio.

En cuanto a mi llegada al COBAEV ha sido muy satisfactoria, toda vez que desde el inicio se contó y se seguirá contando con la colaboración institucional de todo el equipo de trabajo.

Debemos cumplir con las exigencias de la institución, ese es nuestro compromiso en nuestra gestión y encargo. Proveer al Colegio de los recursos financieros, materiales y humanos necesarios e indispensables para el logro de objetivos planeados y programados.



**Maestro Noé Rodrigo Hernández Hernández**  
**Director Administrativo**



**Maestro César Sergio Núñez H.**  
**Jefe del Departamento de**  
**Tecnologías de la Información**

Estar a cargo del Departamento de Tecnologías de la Información es un gran reto y lo comparo con mi labor anterior, tenía un gran número de usuarios, eran ciudadanos, aquí con alumnos, el primer paso y el primer reto es poner orden. Planear bien lo que se va a hacer, organizarlo, controlarlo y dirigirlo, con el objetivo de tener eficiencia y eficacia.

El mensaje que yo daría a la comunidad del COBAEV es la palabra Evolución. Esta nueva administración está muy bien planteada. El Director General, desde mi punto de vista supo resguardar lo que sirve y supo traer a la gente (no poniéndome a mí la estrellita) supo poner a la gente en el lugar adecuado, donde le funcionen, donde le den resultados. En el poco tiempo que llevamos, en dos meses, se ha notado una evolución, muchos no están conformes, pero bueno, esto se tiene que ir dando, el cambio es paulatino, pero ésta es una evolución.

El Director General supo traer a la gente idónea al lugar donde requería, no está experimentando. La gente que trajo tiene el perfil, tiene la experiencia. No es una gente maleada, lo que va a traer o a colaborar con el COBAEV es una evolución tremenda. Así cerraría, "Evolución del COBAEV", es la parte a la que queremos llegar.

// El señor Gobernador ha implementado una política constructiva. Está muy interesado en la juventud, es la que lleva la pauta. Son los futuros representantes de los pueblos el día de mañana. El gobernador nos transmite eso a su equipo de trabajo, entre quienes se encuentra el licenciado Enrique Pérez Rodríguez, Secretario de Educación. También llega esa instrucción a nuestro Director General, licenciado Abel Pérez Arciniega, quien cuenta con un equipo de trabajo sólido para respaldar esa indicación y ese entusiasmo por favorecer la educación y apostarle a que los jóvenes se preparen para que tengan un futuro mejor.

El COBAEV es una institución educativa que tiene mucho prestigio, prueba de ellos en pasadas participaciones en la Ciudad de Campeche, en la Olimpiada de Biología, se llevaron los tres primeros lugares, Primero, Segundo y Tercer Lugar.

Nosotros partimos de lo que recibimos, yo no me puedo quejar. Recibí una Dirección Jurídica con personal muy competente y muy comprometido.

Estamos trabajando con mucho entusiasmo, siguiendo la política de nuestro Señor Gobernador, licenciado Miguel Ángel Yunes Linares en el sentido de que se debe trabajar con entusiasmo y transparencia.

Me entusiasma ver a los chicos que a veces están luchando con muchas carencias. Acabo de hacer un recorrido por Maltrata y Fortín de las Flores y hay una diferencia muy grande entre los dos planteles, mientras Maltrata tiene

instalaciones de primer nivel, desafortunadamente a los chicos de Fortín de las Flores los saca adelante su entusiasmo, su coraje.

Yo estoy comprometido con los jóvenes, para hacer todo tipo de gestiones, para que tengan un lugar digno.

Estamos aportando a nivel jurídico, la regularización de los predios. Desde que tomé el cargo, de la Dirección Jurídica, me he dedicado noche y día a buscar la forma de regularizar los predios. Llevamos regularizados 8 ya con escrituras y así poder participar en los Programas de Infraestructura que propone Espacios Educativos.



Licenciado **Ricardo Garduño Rosales**  
**Director de Asuntos Jurídicos**

Nuestra prioridad está en los chicos, apostarle a la educación de los jóvenes. Con los jóvenes mi compromiso hasta el último día que yo esté por aquí, todo lo que esté a mi alcance yo lo pongo a disposición de los jóvenes. Porque los entiendo perfectamente, fui un estudiante con escasos recursos y los entiendo.

A los compañeros de trabajo, a algunos les reconozco su resistencia y su paciencia y a otros, aunque tienen la razón, desafortunadamente, atravesamos por un factor económico. Estamos ahorita con carencia económica y yo les pediría que tuvieran un poquito de paciencia, porque todos estamos en la misma situación”.



L.I. **Jéssica Amaro Romero**  
**Subdirectora Académica**

La Subdirección Académica es un compromiso. Amo mi trabajo, y mi formación es completamente académica. Siempre he pensado en el beneficio e impacto que tengan todas nuestras acciones que emprendemos y no sólo en ésta área, sino en toda la Dirección Académica en trabajo colegiado. Siempre pensando en lo primordial para nuestro colegio y lo importantes que son nuestros estudiantes.

El mensaje para la comunidad del COBAEV es que somos una institución educativa con calidad, sobre todo siempre pensando en la esencia humana de nuestros estudiantes y en ese mismo sentido apelo a la conciencia humana de cada uno de los que formamos la gran familia COBAEV para que todos nuestros esfuerzos se vean como un trabajo en conjunto. Siempre pensando en el bienestar de nuestros estudiante. Creo profundamente y siempre le he apostado a la educación, pensando que si queremos un mejor país o un mejor estado y mejores comunidades, siempre hay que invertirle al sector educativo, para que nuestros alumnos cuando egresen tengan esa conciencia pro social en sus comunidades es lo que hará la diferencia en los seres humanos que estamos formando.

La Equidad de Género es algo que existe. No es natural. Lo natural sería no tener que luchar por la inclusión y la igualdad cuando debería de ser algo propio de lo humano. Si bien somos diversos, al complementarnos somos más fuertes. La equidad tiene que ver con la igualdad entre mujeres y hombres, una desigualdad que se ha construido socialmente desde el momento en que nacemos.

Por ser niña te pongo de rosa, por ser niño te pongo de azul. La propia sociedad es la que ha hecho la exclusión, cuando tuvo que haber sido siempre, ambos sexos o ambos géneros incluidos, como para unirse, como para complementarse.

Agradezco porque a través de un estudio que hicieron de invitados e invitadas, varias personas, de acuerdo al Currículum que cada una presentaba. Tuve la oportunidad de que me eligieran y es un gran reto social.

Yo creo que en estos tiempos trataremos de hacer sentir esto o fortalecer estos valores de respeto, de solidaridad, entre otros muchos, tanto a nivel de oficinas centrales y con los planteles a través de los tutores, a través de los directores fortalecien-



Maestra **Aurora Hákim Vista**  
**Jefa de la Unidad de Género**

do campañas a través de lo que ellos nos aporten o nos ayuden a organizar de manera muy modesta indicándoles más o menos qué podríamos hacer, desfiles, caminatas. Donde los propios estudiantes, que son el

centro primordial de este colegio, nos ayudan a impactar a su familia, ellos son los que van a cambiar el mundo, no nosotros. Ellos son los que tienen que impulsar estos cambios.



Maestro **Leonel Lara Serna**  
**Titular de Órgano Interno de Control**

Soy originario de Córdoba, Veracruz. A los siete años llegó mi familia a Xalapa. Prácticamente soy más xalapeño que cordobés. Soy licenciado en contaduría, tengo un posgrado en auditoría.

Ya tuve la fortuna de haber estado anteriormente en el Colegio, aquí mismo en la Contraloría, en el 2012, cuando la Contraloría

en ese entonces fue Delegación Especial y dependíamos del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Educación y Cultura.

En ese entonces se sectorizaron y el COBAEV por ser parte de la Secretaría de Educación, pasó a ser parte, en este espacio, del Órgano de Control.

Anterior a esto estuve en el Órgano de Fis-

calización del Estado, fungiendo como asesor de la Auditoría Social y he estado en diversas áreas en cuestiones de auditoría y fiscalización, también impartiendo cátedra en la Universidad Veracruzana.

“El COBAEV como toda institución de educación es noble que tiene una labor social muy grande, pero la situación que todos sabemos y que está a la vista de todos, se han escaseado los recursos públicos y muchos de ellos, a lo mejor fueron mal aplicados. En general, creo que el Colegio de encuentra bien, pero no ha dejado de ser víctima de esa situación, de no tener a tiempo los recursos para su operación normal. Yo creo que esta situación se va a normalizar, pero en cuestión de la aplicación de los recursos públicos, el Colegio tiene buena imagen, cumple con su cometido.”

“Mi mensaje al público es que siga teniendo confianza en las instituciones públicas, y más las que son de educación, el Colegio ha demostrado que tiene calidad, en sus docentes y en su alumnado que ha demostrado en sus distintas participaciones a las cuales ha acudido a lo largo y ancho del país. Tengan confianza en que el gobierno actual, los gobiernos subsecuentes, van a seguir trabajando y fortaleciendo, lo que va a ser la cuestión de la educación ya que es un pilar importante, si no el más importante, para que todo país tenga el crecimiento y desarrollo.”

Tengo a mi cargo cuatro departamentos, si pudiera medirlos el que me deja mejor impresión es el área de presupuestos.

Ha tenido una persona muy profesional al frente. Después de este, los otros tres departamentos con muchas carencias. Hay personal valioso. Y en esos departamentos hace falta liderazgo.

Estamos tratando de encauzar lo que debería ser prioridad para estos departamentos.

El Colegio está en una etapa decisiva porque siendo parte sector educativo, las circunstancias económicas y del país mismo nos presionan mucho respecto del buen cumplimiento y desempeño de nuestras tareas básicas. No tenemos de repente todos los recursos económicos al alcance como para desarrollar una buena tarea, es un reto, es una circunstancia especial, esta que vive el Colegio.

Sin embargo, se han dado buenos resultados en el pasado. Obviamente con circunstancias y entorno económicos, políticos y sociales distintos.

Uno debe detenerse un poquito y leer lo apremiante que es la condición económica de todos los lugares y en medio de ello, seguir brindando un servicio eficiente y de calidad,



Maestro **Onésimo Pérez Peralta**  
**Director de Planeación,  
Programación y Presupuesto**

se vuelve muy complejo.

Yo creo que todos los que estamos hoy aquí al frente del Colegio, tenemos una tremenda responsabilidad sobre los hombros. Tenemos los ojos de mucha gente puestos sobre nosotros por las expectativas que se

generan. La gente pidió cambio y nosotros somos responsables de impulsarlo. Venimos a unir, venimos a trabajar y a dar resultados. Hacer entonces efectivo el proyecto y la promesa de las personas que nos dieron la confianza de ponernos aquí.



Maestro **Claudio A. Espinoza Soto**  
**Enlace Interinstitucional de  
Coordinadores**

Soy originario de Plan de las Hayas, Veracruz, es un lugar muy bonito y muy pintoresco. Soy abogado, también estudié para licenciado en Educación por la Universidad Pedagógica Nacional. Tengo dos maestrías, una en Derecho laboral y otra en Gobierno y Administración Pública.

Trabajo en COBAEV desde el año 2005.

Fui Director Jurídico, en ese entonces redujimos el índice de expedientes laborales, de demandas. Lo dejamos en muy pocos expedientes.

Desde hace cuatro años y medio me desempeño como Enlace Interinstitucional de Coordinadores, para brindar herramientas de comunicación entre la Dirección General y las

Coordinaciones de Zona y viceversa. También en esta área tenemos otros dos programas: Sorteo COBAEV, que cumple 15 años en este 2017 y Jóvenes en Liderazgo, su función es brindar a los jóvenes valores para su desarrollo integral. Primero trabajé en una parte técnica, en el Dirección Jurídica y ahora me desempeño en una parte operativa, en Enlace Interinstitucional de Coordinadores.

Esta nueva administración trae un dinamismo fuerte. El Director General, licenciado Abel Pérez Arciniega tiene mucha voluntad de estar cerca con la comunidad educativa, con los alumnos. Esa es su política de trabajo. Estar cerca de los maestros, de los planteles escolares. Es una administración itinerante. Se visitan planteles, con proyectos innovadores, con nuevas ideas y por mi parte estoy aportando mi experiencia a esos nuevos proyectos a esa nueva dinámica de trabajo en equipo.

El COBAEV es el organismo que todos los jóvenes veracruzanos eligen en la educación media superior, es la primera opción.

Felicidades a todos los que formamos parte de la familia COBAEV. El COBAEV atrapa, y nos ha atrapado con sus jóvenes, con sus maestros, con sus programas nobles que tiene.

# Plantel 42 Minatitlán ingresa al Nivel II del SNB

## Sentimientos en la evaluación del Sistema Nacional de Bachillerato

**Q**ué significó el proceso de evaluación del Sistema Nacional de Bachillerato desde el mes de mayo de 2013 en nuestro plantel 42 *Octaviano Corro Ramos*, se preguntarán muchos de ustedes.

Debemos mencionar con toda honestidad que no fue nada fácil esta invitación y que lo asumimos como un reto que significó demostrar nuestras fortalezas, áreas de oportunidad, debilidades y amenazas en los aspectos académicos, así como en infraestructura y requerimientos en general.

Significó asumir con responsabilidad el cambio. Implicó realizar ajustes a las actividades que se realizaban de manera tradicional. Significó el cambio de actitud, para asumir que hay fortalezas, pero también debilidades que se convierten en áreas de oportunidad, de crecimiento y de aprendizaje.

Nos tocaba sentar las bases de una nueva cultura. Una cultura de evaluación que implica reconocer que otros ojos pueden ver otra perspectiva de la realidad que se está viviendo; renunciar a algunas prácticas obsoletas del quehacer docente y administrativo; reinventar o reorientar el camino de los procesos académicos internos en el proceso enseñanza-aprendizaje; involucrar a otros en el trabajo de equipo, en el trabajo que persigue un mismo fin y que no sirve si alguien olvida el propósito que enfatiza nuestro himno: "El futuro de la nación se construye en Veracruz, trabajando como hermanos".

Enfrentar el proceso de evaluación significó rescatar el lado humano de la educación, atendiendo aspectos no formales del currículo, y aceptar que otra persona externa valorara lo bien que se está trabajando, o lo que falta mejorar en la práctica cotidiana del proceso enseñanza aprendizaje. Tuvimos la satisfacción de dar el cien por ciento en el trabajo, mismo que debe realizarse con pasión en el momento y lugar preciso.

Vencer el miedo a la observación del desempeño docente, es tener la certeza de que la planeación didáctica está acorde con el enfoque por competencias, y saber si se está trabajando en el modelo pedagógico que institucionalmente soporta el plan de estudios nos permitió el acompañamiento de otra persona y con ello crecer juntos.

Reconocimos que siempre hay algo nuevo



**La Tierra es nuestra escuela, la naturaleza y el cielo son libros abiertos a la inteligencia y el corazón, para caminar consciente y plenamente por la vida. Armonicemos el corazón de la humanidad con el corazón del cielo y el corazón de la Tierra".**

*Jaguares Plantel 42*

que se puede aprender y todos entendimos que siempre hay que dar prioridad y atender lo que es importante. Con la sensación de la adrenalina, este reto se transformó en experiencia. Fortaleció nuestra firme convicción de que estábamos preparados para el proceso. Abrimos nuestros pensamientos y renunciamos a ciertos esquemas y decidimos salir de la zona de confort para iniciar una aventura. Renunciamos a la comodidad para obtener mejores resultados.

Estrechamos lazos que se hicieron hasta hoy indisolubles como equipo de trabajo de nuestra gran familia Cobaev, con la que convivimos día a día.

Solicitamos la apelación para el obtener el Nivel II. Y no fue arrogancia alguna, porque sabíamos con certeza que realizamos un gran trabajo, con esfuerzo, tenacidad, persistencia, compromiso, lealtad y amor a nuestro plantel, y con la lucha constante por ser mejores cada día.

Significó, metafóricamente hablando, tomarse de las manos. Hermanarnos en una causa común en la mejora del proceso enseñanza-aprendizaje, la mejora de la práctica cotidiana. Significó cimentar las bases de una nueva cultura que conlleva a la calidad de la educación.

Sacrificamos también a nuestra familia, aunque no les quedaba muy claro de lo que les estábamos hablando. Lo que sí les quedó claro fue que pospusimos un abrazo a nuestros hijos con el afán de tener todo listo para el Portafolio de Evidencias y demostrar con hechos lo que se está trabajando.

Nuestros estudiantes fueron los actores principales en esta aventura. Involucrarlos a sentirse parte del cambio y la mejora continua, y ver el desarrollo de sus propias competencias gené-

ricas, disciplinares y profesionales, fue la mejor experiencia. Dejamos de lado la apatía y la indiferencia, nos subimos junto con ellos al tren del cambio en esta aventura intelectual. Logramos explotar al máximo el potencial de cada uno de nuestros alumnos, además de que cada persona estaba cumpliendo una función dentro del proceso educativo del Sistema Nacional de Bachillerato, que permite el desarrollo de las competencias directivas, de las competencias docentes y de las competencias del perfil de egreso.

Al momento de la verdad, nos embargó el sentimiento que surge cuando otro valora el desempeño con mirada sagaz y puntual. Tuvimos que aceptar que siempre hay algo que mejorar. Esto significa dejar en alto el nombre de la Institución que permite el desarrollo personal y profesional de la planta directiva, administrativa y docente.

Cuando enfrentamos el reto de estar en las Oficinas del Consejo para la Evaluación de la Educación del Nivel Medio Superior, (COPEMS), en el proceso de apelación, sentimos que fue un examen de grado en el que estábamos por acreditar. Tuvimos siempre el apoyo y el respaldo de la Coordinación del Sistema Nacional de Bachillerato de Oficinas Centrales, la que nos llevó hasta el momento de estar sentados frente al Director Académico de COPEMS, en medio del estrés, la angustia, la adrenalina y la emoción. Después de casi cinco horas de plantear nuestros argumentos y evidencias ante el Director Académico de COPEMS, se puso de pie, con una mirada enigmática, emitió una pequeña sonrisa, hizo un silencio para después decir: "¡Felicidades! Tienen el Segundo Nivel".

# Grandes logros obtenidos por la Dirección de Operación Regional



**D**entro de las acciones que se han realizado en estos dos meses de gestión del titular de la **Dirección de Operación Regional del COBAEV**, maestro **Alejandro Villalobos Gutiérrez** cabe mencionar en primer término, el reordenamiento del área.

Tiene dentro de sus funciones la coordinación de temas de suma importancia para el desarrollo del quehacer educativo del Colegio, que van desde la gestión de recursos para la **infraestructura educativa** y mantenimiento como la gestión de \$56,341,911.00 (Cincuenta y seis millones, trescientos cuarenta y un mil novecientos once pesos 00/100 M.N.) del Programa Escuelas al Cien del 2015 al 2018, para 28 planteles, así como \$4,000,000.00 (Cuatro millones de pesos 00/100 M.N.) de recursos de Subsidio Federal 2016, con lo que se atenderán necesidades prioritarias en el mantenimiento de 22 planteles y oficinas centrales.

La **vinculación** con otras instituciones, los **proyectos productivos sustentables**, así como el cuidado del medio ambiente, me-

dante los **Programa de Reforestación de Áreas Verdes** en Planteles, así como el **Programa de Ahorro de Energía**, fueron actividades que se cumplieron al cien por ciento, de acuerdo a como fueron planeadas.

En el rubro del otorgamiento de **Becas** a los alumnos, para el semestre 2017-A se realizó una distribución de 8,144 becas en los 71 planteles, de las que se destacan becas inscripción, becas de mejores promedios, becas de participación, becas federales (de inclusión social) y becas de la SEP.

En el **Programa de Higiene, Seguridad y Emergencia Escolar** se desarrollaron acciones y mecanismos con la ayuda de 450 docentes, 50 administrativos, 3 mil alumnos, con el apoyo de los padres de familia realizaron actividades de mantenimiento, limpieza a las instalaciones y áreas verdes, segunda verificación de tiendas escolares, acciones en las campañas de prevención de Influenza AH1N1, salud y prevención contra el dengue.

En el tema de **Protección Civil**, se revisó el cumplimiento de los 71 planteles en la entrega del acta constitutiva, los informes tri-

mestral, la elaboración del directorio de los responsables de las Unidad Interna de Protección Civil. Se realizó la reasignación de los Programas de Higiene y Emergencia Escolar, así como el Programa de Comisiones de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de que operen en el área de Protección Civil, además de prevención del Dengue, Zika y Chikungunya.

En el **Programa de Comités de Contraloría Ciudadana** tiene por objeto coordinar la integración de los Comités de Contraloría Ciudadana en cada uno de los planteles del COBAEV, dando seguimiento a las actividades que a este competen, atendiendo las cédulas de vigilancia que se derivan de la supervisión y vigilancia de los trámites y servicios que se realizan dentro de los planteles, con la finalidad de dar credibilidad y confianza ante la ciudadanía.

Con todas estas acciones la Dirección de Operación Regional, destaca en sus actividades en los dos primeros meses de la gestión 2016-2018.

Enhorabuena a todos los integrantes de esta Dirección y a su titular, que sigan las acciones para un COBAEV mejor.

Por la Licenciada Adriana Alejandra Muñoz Santiago y el ingeniero Jacinto Hernández del Ángel

En la administración municipal 1995-1998, encabezada por Arturo Hernández San Martín, el doctor Jorge Araico Salazar y el ingeniero Jacinto Hernández Del Ángel, Presidente, síndico único y regidor de educación del H. Ayuntamiento de Ozuluama, en la administración 1992-1998, se inició la gestión para que en el municipio se instalara un plantel del Cobaev.

El 19 de abril de 1996, el Gobernador del Estado visitó el municipio y se le hizo la petición que concluyó con la confirmación del profesor José Luis Chena Buill, Director General del Cobaev, en el mes de junio.

La autorización del plantel estuvo condicionada a la disponibilidad de instalaciones adecuadas y una matrícula inicial de 100 alumnos. Las instalaciones se solicitaron a la Asociación Ganadera local y el equipamiento fue hecho por el H. Ayuntamiento.

De inmediato, se realizó una intensa labor de promoción visitando todos los domicilios donde había jóvenes egresados de secundaria a lo largo y ancho del municipio. En largas jornadas que concluían al anochecer, esta labor fue apoyada por la ciudadanía y personal de los planteles de Pueblo Viejo, Álamo y el Higo, y se consiguió inscribir a 96 alumnos.

Cumplidos los requisitos, la Dirección General asignó al personal y el 1 de septiembre de 1996 se iniciaron las clases formalmente.



Plantilla que dio inicio a las operaciones del plantel:

### Administrativos:

Director: biólogo Jorge Castañeda Alvarado  
Responsable Académico: licenciada Guadalupe Guerrero Cano  
Responsable Administrativo: licenciado Gabriel Control Escolar: Marisela Álvarez Pérez  
Secretaria: Martha Pazzi  
Taquimecanógrafa: Carmen García Constantino  
Intendente: José Ruiseñor  
Velador: Roberto García Acuestre

### Docentes:

Licenciada Adriana González Castillo  
Licenciada Patricia del Carmen  
Ingeniero Marcos Manuel Luna Castellanos  
Licenciada Adriana Alejandra Muñoz Santiago  
Ingeniero Adrián García Juárez  
Ingeniero Jacinto Hernández del Ángel  
Licenciado Alejandro Chávez Vicencio  
Licenciado Maximino Cruz Hernández  
Licenciada Ninfa García Hernández



Fue abanderado el plantel, en una emotiva ceremonia en la que la ciudadanía recibió con beneplácito a una nueva institución. El acto estuvo encabezado por el Presidente Municipal y todo su cabildo, y por el colegio estuvo su Director General, acompañado por los directores de los colegios de la región.

Hay fechas muy memorables, como la edificación de nuestro plantel en el año 2000, y la culminación de la primera generación en julio de 1999. Y también conservamos recuerdos imborrables al celebrar nuestro Primer Concurso Regional de Conocimiento, Arte y Cultura en 2003, así como nuestros domingos culturales en la plaza y algunas comunidades.

Cuando nos certificamos en la Norma ISO 9001:2008 fue un paso trascendental y de gran prestigio para nuestra institución,

y en especial para nuestros alumnos, que son el elemento más importante en nuestro actuar.

El ingreso al Sistema Nacional de Bachillerato es otro de los grandes logros, gracias a la sistematización del Sistema de Gestión de la Calidad, y en 2014 ingresamos al Nivel IV del Sistema Nacional de Bachillerato.

Para el año 2016, previa evaluación y pese al tamaño, infraestructura y otras carencias del plantel, logramos colocarnos en el Nivel III, y logramos con ello una gran fortaleza y prestigio institucional.

Hoy nos sentimos consolidados, mas no satisfechos. Hemos logrado una matrícula de más de 350 alumnos y seguimos trabajando en la mejora continua.

# Belén Guadalupe Escobar Martínez

**Ganadora de Medalla de Bronce en la Olimpiada Iberoamericana de Química 2016 en Bogotá, Colombia**



**E**studió en el Plantel 08 Cosoleacaque, Veracruz. Actualmente trabaja con su asesor el Ingeniero Químico Abel Salvador Granados López, Subdirector Académico del Plantel 18 Coatzacoalcos, quién fue su maestro y asesor en todos los concursos en los cuales participó.

Nació el 12 de diciembre de 1998, en Cosoleacaque, Veracruz.

El nombre de tus papás: José Luis Pérez Aguirre y Bertha del Carmen Escobar Martínez. Es hija única y quiere estudiar Ingeniería Química.

**En 2016 ganaste en la Olimpiada Iberoamericana de Química en Bogotá, Colombia, Medalla de Bronce.**

“Si fue una experiencia muy impresionante, porque era algo que veía como un sueño y ya cuando estás ahí, te das cuenta que puedes lograr las cosas. Nos evaluaron doctores y maestros que imparten clases ahí en esa Universidad de Bogotá, los problemas que están

en los exámenes teóricos y experimentales, los proponen en todos los países. La Olimpiada consiste en dos etapas, este año fue primero el examen experimental, consistió en dos partes, cada una de tres horas y un receso como de una hora.

El primer examen fue sobre analítica, era científicar cualitativamente unas soluciones, clasificarlas de acuerdo a su solubilidad. Y la segunda parte fue un examen de laboratorio de físico-química, ahí lo que hicimos fue calcular las constantes de criogenación o congelación de tres sustancias diferentes. “A mí se me hace muy interesante llevar a cabo la práctica y cálculos. Se me hace una disciplina muy completa y que hace que tu cerebro vaya más allá de lo común”.

Los premios recibidos fueron medalla, el diploma.

## **¿Vale la pena estudiar tanto?**

“Sí vale la pena. Todos esos conocimientos, todo lo que aprendiste, te lo quedas tú, y nadie te lo puede quitar y todo eso te abre muchas puertas. Te da una ventaja en la parte académica.

“Sacrifiqué muchas cosas. Salidas con la familia, con mis compañeros, que tenían reuniones, no podía ir. Me gusta jugar volibol y también sacrifiqué entrenamientos, partidos, torneos. Sacrifiqué vacaciones que se van de viaje todos los demás, yo tenía que quedarme a estudiar y no es que no tuviera vida social, sino que mi vida social era estar con las personas que igual se estaban preparando.

“Mi mamá siempre ha estado ahí apoyándome, diciéndome: tú puedes, tú puedes, piensa y visualízate ahí y si eso es lo que quieres, pues trabaja por ello”.

## **A tu edad, es un poco complicado ser disciplinada, hay amigas, novios, fiestas, paseos, distracciones, ¿cómo logras concentrarte y estudiar?**

La verdad con mucho apoyo. El apoyo que logró que yo me disciplinara y me concentrara es el ingeniero Abel. Siempre estuvo pendiente de que avance tenía. Me ponía metas, me pedía reportes de mi avance y no me podía dar el lujo de distraerme

## **¿Qué otras materias se te facilitan?**

Física, matemáticas, biología, yo creo que la parte de las ciencias experimentales.

## **¿Qué opinas, hay buenas escuelas o buenos alumnos?**

Yo pienso que hay buenas escuelas, pero falta la iniciativa de las personas que están en esas escuelas. Alumnos, hay alumnos buenísimos por todas partes,

## **¿Pienzas que cualquier alumno puede obtener premios o se necesitan cualidades especiales?**

Pienso que cualquiera puede lograrlo, es importante la perseverancia

## **¿Les puedes mandar un mensaje a los jóvenes del COBAEV que van a leer esta entrevista?**

A todos los jóvenes del Cobaev les diría que están en una muy buena institución que aprovechen esos incentivos que les dan de Inter COBAEV, Estatales, el Sur-Sureste, que toda esa capacidad que tienen ahorita que la pueden aprovechar y explotar al máximo, que siempre se fijen un objetivo.

# Sueño de un ganador

Por Elsa de León A. Jefa del Departamento de Promoción Educativa

## Químico Abel Salvador Granados López

El químico Abel Salvador Granados López es Subdirector Académico del Plantel 18, Coatzacoalcos, quien a lo largo de 31 años de actividad docente ha llevado a alumnos del Cobaev a Olimpiadas y concursos nacionales e internacionales, con excelentes resultados.

De todas las personas que me han permitido entrevistar, ninguna me había provocado tanta emoción como ésta que sostuve con el ingeniero químico Abel Salvador Granados López, ya que en los años que llevo trabajando en el Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz, pocas veces había tenido la oportunidad de platicar con docentes. Conozco la labor que realizan y sé las horas que trabajan, los problemas a los que se enfrentan, pero ser de clase mundial implica muchas cosas, que generalmente no tienen que ver con el dinero o bienes materiales. Más bien tiene que ver con las cosas sencillas de la vida y los valores, la persistencia, la constancia y mucho trabajo y sacrificar muchas veces las cosas que uno piensa nos harían felices.

Dos cosas, en particular, fueron las que me sorprendieron de la plática con el maestro Granados. Una es la fe que mencionó, cuando se le preguntó qué necesitaba un joven para ganar y dijo: "que crean en él o ella". También cuando hablamos del talento de los jóvenes y de saber identificar al alumno especial, dijo que, "es una cuestión de observación". También insistió en que "un joven siempre necesita el respaldo y apoyo de alguien que crea en él o ella y que esté al tanto de él o ella".

Fue muy ilustrativo el concepto que manejó de que "en la educación no existe el fracaso", y que, "todos los jóvenes tienen talento".

El ingeniero químico Abel Salvador Granados López, es uno de los maestros que dan el gran prestigio al Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz, por eso nos sentimos orgullosos de que pertenezca a esta familia.

Lo felicitamos por todos estos años de éxitos y por contribuir a la formación integral de los jóvenes veracruzanos. Este es un pequeño homenaje a su enorme trabajo.

Nació en Coatzacoalcos, Ver. Estudió Ingeniería Química e Ingeniería Industrial en la Universidad Veracruzana. Lleva 25 años trabajando en el Cobaev. Inició en el Plantel 18 Coatzacoalcos, estuvo en el plantel 17 Jáltipan y ahora regresa al plantel 18 Coatzacoalcos.

Espero la disfruten:

"Empecé a trabajar hace 31 años. Inicié



con un joven alumno de una escuela particular, en aquel entonces, Rodolfo Barajas, mi primer alumno de este experimento que soñé. Lo preparé para ingresar al Tecnológico de Monterrey y resultó que fue el mejor de toda esa generación de ingreso al Tecnológico en el Campus Monterrey".

Me habla de su sueño, ¿cuál era el sueño? "Mi sueño era algo que de repente viene en la vida de algunas personas, en la vida de algunos seres humanos. Vienen esas cuestiones visionarias de hacer cosas diferentes; de hacer un servicio para compartir y trascender. Desde muy niño, fue desde los cinco años, un sueño que tenía entonces. Yo soñaba que algo iba a hacer diferente en mi vida y descubrí la diferencia que iba a tener en el ámbito educativo. Y por eso no me arrepiento de haber dejado la industria, en donde me perfilaba en una cuestión muy interesante en los niveles de jefaturas, en la industria química de la zona.

"Primero dejé la industria y me dejé guiar por mi sueño de que quería compartir lo que sabía. Me pagaban muy bien. Empecé a dar clases en escuelas particulares porque eso era en lo que yo creía. Eso era lo que yo deseaba hacer. Era lo que me llenaba mi espíritu, y empecé a dar clases. Con toda la convicción, con toda la puntualidad que se me pedía. Esa transición de ser una persona industrial a ser una persona en el ámbito de la educación. Entonces, ahí empieza la historia para mí, hace 31 años.

"He preparado muchos alumnos, han sido muchos. El proyecto que llevo a cabo, desde

hace 31 años, que inicié por este joven Rodolfo Barajas de ser un niño en la muestra unitaria. Me cambiaron de Cosoleacaque al plantel 18 Coatzacoalcos, se queda un semillero de 87 jóvenes, en diferentes campos del conocimiento, en diferentes campos disciplinares, No solamente en química, sino en matemáticas, física, biología, informática o sea los campos disciplinarios de matemáticas, ciencias experimentales, sociales.

"En Cosoleacaque se implementó el proyecto de Activación de la Inteligencia para el Alto Rendimiento Académico, que la única diferencia en el quehacer educativo es poner atención a los jóvenes. Identificar las grandes oportunidades de tener el talento espontáneo que Dios les dio, canalizarlo y estar siempre al pendiente de ellos"

¿La educación va de la mano con la formación en casa? "Es una cuestión de la química, de la integración de muchos factores, de muchas variables. Es un proceso, como dicen los filósofos, holístico, que retoma todo, la educación en casa, los valores y la enseñanza en la escuela, porque todas las partes que integran esa estructura formativa en los alumnos, ese desarrollo humano a través de la educación, que se da en casa y la instrucción que se da en las escuelas, se conjuga de una manera armoniosa y da como resultado un desarrollo humano de los jóvenes, de quienes aspiran de una manera muy especial"

¿Cómo detecta usted al joven o a la joven que tiene cualidad, capacidades, cómo los motiva? "Es algo que quizá con los años uno va aprendiendo. En ese pilar de la UNESCO que es aprender a aprender, he aprendido que los jóvenes, todos, tienen talento. No hay ningún joven que no lo tenga. Es una cuestión, nada más de tiempos, de circunstancias, de momentos, de contingencias, vicisitudes que hacen un exitoso o un joven que está en un proceso de tener el éxito. En educación, no existe el fracaso. Solamente experiencias, tiene uno. En ese desarrollo de habilidad docente, tiene que reconocer e irlo perfeccionando con el tiempo. Identificar a un alumno de concurso es un proceso eminentemente de observación. Ver una mirada, un gesto, una actitud, un valor. Cuestiones que parten de lo más sencillo porque no es sofisticado encontrar el talento. Es simple y sencillamente un proceso de una gran observación, con una gran capacidad de creer en ese joven. Y se hacen personas extraordinarias".

# Reconocimiento a trabajadores de Control Escolar de 18 planteles

**E**l Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz, agradece la labor que realizan todos los trabajadores por llevar a cabo su actividad en el proceso educativo.

En esta ocasión, queremos reconocer el esfuerzo cotidiano de 18 trabajadores que pertenecen al departamento de Control Escolar de sus planteles y que gracias a su trabajo, los alumnos obtienen sus boletas de calificaciones, constancias, certificados, etc.

Esta es una parte muy importante en nuestra actividad, ya que resguardan, procesan y certifican las calificaciones y documentos de nuestros alumnos.

Con esta mención queremos decirles que son una parte fundamental de esta institución y que agradecemos su esfuerzo de todos los días.

**¡Muchas felicidades. Gracias por su trabajo!**



**MARÍA ESMERALDA SÁNCHEZ BARBIS**  
**ZONA: 8**  
**PLANTEL: 04 AGUA DULCE**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 22 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 20 AÑOS**



**MARÍA GUADALUPE ELÍAS RODRÍGUEZ**  
**ZONA: 6**  
**PLANTEL: 06 NOGALES**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 27 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 27 AÑOS**



**DAVID BAROJAS HERNÁNDEZ**  
**ZONA: 6**  
**PLANTEL: 07 OMEALCA**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 17 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 10 AÑOS**



**SILVIA TABARES MEDINA**  
**ZONA: 7**  
**PLANTEL: 08 COSOLEACAQUE**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 24 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 23 AÑOS**



**MARIA DEL CARMEN LÓPEZ DEL ÁNGEL**  
**ZONA: 6**  
**PLANTEL: 12 CÓRDOBA**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 24 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 24 AÑOS**



**CRISTINA CASTELLANOS RUIZ**  
**ZONA: 5**  
**PLANTEL: 13 PLAYA VICENTE**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 22 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 18 AÑOS**



**OBDULIA AGUILAR ARRIJO**  
**ZONA: 3**  
**PLANTEL: 24 CAZONES**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 23 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 21 AÑOS**



**MARICELA HERRERA CHIRINOS**  
**ZONA: 3**  
**PLANTEL: 32 COATZINTLA**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 20 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 11 AÑOS**



**IRMA JOSEFINA CUMPLIDO CONTRERAS**  
**ZONA: 8**  
**PLANTEL: 34 NANCHITAL**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 22 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 8 AÑOS**



**LURIELA MÉNDEZ CASTILLO**  
**ZONA: 4**  
**PLANTEL: 35 XALAPA**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 8 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 2 AÑOS**



**FRANCISCA LENDECHY MENDOZA**  
**ZONA: 4**  
**PLANTEL: 36 ZEMPOALA**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 23 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 20 AÑOS**



**MARÍA DE JESÚS CARDENAS TORRES**  
**ZONA: 1**  
**PLANTEL: 38 IXCATEPEC**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 21 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 9 AÑOS**



**NORMA EDITH PEREYRA GONZÁLEZ**  
**ZONA: 5**  
**PLANTEL: 16 CATEMACO**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 21 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 20 AÑOS**



**IRENE HERNÁNDEZ LOZANO**  
**ZONA: 2**  
**PLANTEL: 22 CHICONTEPEC**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 22 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 22 AÑOS**



**MARÍA DEL SOCORRO M. MARTÍNEZ**  
**ZONA: 2**  
**PLANTEL: 23 CASTILLO DE TEAYO**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 23 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 20 AÑOS**



**MARGARITA MALDONADO LÓPEZ**  
**ZONA: 7**  
**PLANTEL: 45 SOTEAPAN**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 20 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 9 AÑOS**



**SUSANA MARTINEZ SOLÍS**  
**ZONA: 6**  
**PLANTEL: 47 AMATLÁN DE LOS REYES**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 17 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 16 AÑOS**



**MARÍA DE LOS ÁNGELES G. BARRALES**  
**ZONA: 4**  
**PLANTEL: 54 JALACINGO**  
**ANTIGÜEDAD COBAEV: 8 AÑOS**  
**ANTIGÜEDAD RESPONSABLE DE CONTROL ESCOLAR: 8 AÑOS**

# Jóvenes en Liderazgo COBAEV

## campañas diciembre - enero

Trabajo realizado por el Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz a través de los Jóvenes en Liderazgo COBAEV

Los Jóvenes en Liderazgo Cobaev realizan estas recaudaciones por medio de convocatorias dirigidas a la comunidad estudiantil de su respectivo plantel, elaborando colectas, eventos, ferias, torneos deportivos, kermés, entre otras actividades.

De acuerdo al Plan Anual de Trabajo del Programa Jóvenes en Liderazgo Cobaev se realizaron tres campañas significativas durante los meses de diciembre y enero, las cuales fueron:

### **Abrigando con Amor:**

Se recaudó ropa invernal y/o cobijas para ser donadas a personas de escasos recursos de comunidades donde las temperaturas son muy bajas.

Resultado: 10 mil prendas de ropa invernal en todo el Estado.

### **PollotónJLC:**

Se elaboraron cenas navideñas para ser donadas a familias de escasos recursos de los municipios donde se localizan los planteles.

Resultado: Mil 800 cenas de navidad en todo el Estado.

### **ReyesJLC:**

Se recaudaron juguetes en beneficio de niños de escasos recursos de diferentes municipios de Veracruz.

Resultado: 10 mil juguetes en todo el Estado.

### **Campaña Regalando Amor**

Se recaudaron suplementos alimenticios Ensure, Pediasure, Simisure, de los diferentes municipios de Veracruz.

Resultado: 3,314 suplementos entregados al Instituto Estatal de Oncología, Hospital Dr. Rafael Dorantes Mesa.



➤ **BACHILLERATO**

ESCOLARIZADO (MATUTINO)  
MIXTO(SABATINO)

➤ **MAESTRÍA**

- ADMINISTRACIÓN
- ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN EDUCATIVA
- CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
- CRIMINOLOGÍA
- DERECHO PROCESAL
- IMPUESTOS Y DEFENSA FISCAL

➤ **LICENCIATURA**

- ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
- DERECHO
- CONTADURÍA
- CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN
- DISEÑO Y COMUNICACIÓN VISUAL
- MERCADOTECNIA
- PEDAGOGÍA
- PSICOLOGÍA
- ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES

**ATRACTIVO  
SISTEMA  
DE BECAS**

**INSCRIPCIONES GRATIS**

PARA ALUMNOS DE NUEVO INGRESO

CIRCUITO TAJÍN NO. 100 ESQ. CHEDRAUI CARAM,  
COL. LERDO DE TEJEDA, XALAPA, VER.  
TEL. (228) 814 00 90 Y 815 15 34

ugm.mx  
f UGM XALAPA



Proceso de ingreso del 20 de febrero al 21 de abril de 2017

Licenciatura en  
**Gestión Intercultural**  
para el Desarrollo

Licenciatura en Derecho  
con enfoque de Pluralismo Jurídico

¡ Innovación educativa para la comunidad !



**Sedes:**  
**Huasteca, Totonacapan,**  
**Grandes Montañas y Las Selvas**

Conmutador: 01(228) 842 17 00 ext. 12801  
www.uv.mx/aspirantes | www.uv.mx/uv



**Arte**

**Cultura**



**FESTIVAL DE LA JUVENTUD 2017 REGIONAL**

**28 y 29 de Abril**



**Deporte**

**Conocimientos**

**Zona I** Chontla    **Zona II** Tihuatlán    **Zona III** Coatzintla

**Zona IV** Jalcomulco    **Zona V** San Andrés Tuxtla    **Zona VI** Córdoba II

**Zona VII** Cosoleacaque    **Zona VIII** Coatzacoalcos



SEV  
ESTADO DE VERACRUZ

VER Educación  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN



# VIOLENTÓMETRO

...Sí, la **violencia** también se mide

**LÍNEA Gratuita**  
01800 906 8537

Instituto Veracruzano de las Mujeres

[www.cobaev.edu.mx/unidaddegenero.php](http://www.cobaev.edu.mx/unidaddegenero.php)



Descarga tu  
violentómetro  
**aquí**



[www.cobaev.edu.mx](http://www.cobaev.edu.mx)

